

Stufen der Persönlichkeitsentwicklung entschlüsseln

Der Zertifizierungs-Workshop zum Ich-Entwicklungs-Profil –
für Coaching, Führungskräfteentwicklung & Management-
Diagnostik

Berlin

09. – 12.10.2023



www.I-E-Profil.de

Warum spielt Persönlichkeitsentwicklung eine so entscheidende Rolle?

Menschen unterscheiden sich in vielem voneinander - ihrem Temperament, den sie treibenden Motiven oder Verhaltenspräferenzen, wie z.B. dem Grad ihrer Gewissenhaftigkeit. Solche Unterschiede sind vor allem relevant, wenn es um die Passfähigkeit für bestimmte Rollen oder das Verstehen anderer Menschen geht. Bekannte und in der Wirtschaft verwendete Tests wie z.B. der MBTI oder DISG messen solche Eigenschaften.

Zudem unterscheiden sich Menschen auch darin, welche Stufe der Persönlichkeitsentwicklung sie bisher erreicht haben. Gängige Persönlichkeitstests können diesen Bereich nicht erfassen.

Die Stufe der Persönlichkeitsentwicklung beeinflusst stark, wie flexibel ein Mensch mit uneindeutigen und komplexen Situationen, mit sich selbst und Anderen umgehen kann. Gerade Führungskräfte können daher mit zunehmender persönlicher Reife dem Kontext immer angemessener und dadurch effektiver handeln.

Das Ich-Entwicklungs-Profil

Das Ich-Entwicklungs-Profil ist ein sorgsam validierter Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die persönliche Reife eines Menschen misst (Entwicklungsstufe der Ich-Struktur).

Jahrzehnte weltweiter Forschung haben eine universell gültige Reihenfolge von Stufen bestätigt. Diese zeigt auf, was passiert, wenn Menschen sich in ihrer Persönlichkeit entwickeln: Mit jeder weiteren Stufe gewinnen Sie mehr innere Handlungsfreiheit und einen umfassenderen Aufmerksamkeitsfokus. Sie können auf Andere adäquater eingehen und differenzierter urteilen.

Doch die meisten Menschen bleiben als Erwachsene (trotz kontinuierlichen Lernens) in Ihrer Persönlichkeitsentwicklung stecken – und so möglicherweise weit unterhalb ihres Potentials.

Stufennummer	Entwicklungsstufe	Ebenen	Häufigkeit in % (Erwachsene)
E 2	Impulsgesteuerte Stufe	vorkonventionel I	5 %
E 3	Selbstorientierte Stufe		
E 4	Gemeinschaftsbestimmte Stufe	konventionell	12 %
E 5	Rationalistische Stufe		38 %
E 6	Eigenbestimmte Stufe		30 %
E 7	Relativierende Stufe	post- konventionell	10 %
E 8	Systemische Stufe		4 %
E 9	Integrierte Stufe		1 %
E 10	Fließende Stufe		

Das Ich-Entwicklungs-Profil macht dieses bisher wenig beachtete und nicht einfach zu erfassende Thema Persönlichkeitsentwicklung praktisch verfügbar für

- Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Management-Diagnostik

Es ermöglicht eine Standortbestimmung zur eigenen Entwicklung, zeigt stufenspezifische Reizbarkeiten, Grenzen und spezifische Entwicklungsaspekte auf. Es regt, wie kaum ein anderes Instrument, Entwicklung an, die über ein reines Aneignen von Fähigkeiten (= Lernen) weit hinausgeht.

Inhalt

Unser Zertifizierungs-Workshop bietet Ihnen einen kompakten Einblick in diesen fundamentalen Aspekt menschlichen Denkens, Fühlens und Handelns. Grundlage dessen sind die Forschungen von J. Piaget, J. Loevinger, R. Kegan, S. Cook-Greuter, K. Wilber sowie deren Erweiterung und praktische Anwendung durch T. Binder.

In den ersten beiden Tagen lernen Sie das Ich-Entwicklungs-Modell in all seinen Facetten kennen und trainieren, Entwicklungskennzeichen in täglichen Situationen zu erkennen. In der zweiten Hälfte des Workshops üben Sie das konkrete Arbeiten mit diesem anspruchsvollen Instrument.

Unser Programm beinhaltet:

- Ich-Entwicklung im Verhältnis zu weiteren Bereichen der Persönlichkeit
- Die einzelnen Stufen der Ich-Entwicklung – was verändert sich konkret?
- Wie wirkt sich das Ich-Entwicklungsniveau auf effektives Führungshandeln aus?
- Einblick in die Diagnostik von Ich-Entwicklung
- Wirksame Auswertungsgespräche mit dem I-E-Profil führen
- Wie arbeitet man mit Ich-Entwicklung in Coaching und Führungskräfteentwicklung?
- Stufenspezifische Vorgehensweisen, um Ich-Entwicklung gezielt zu fördern

Ihr Nutzen

Der Workshop bietet Ihnen eine einzigartige Kombination von Forschungsergebnissen und wie Sie diese in Coaching, Beratung und Management anwenden können.

Sie erhalten Zugang zu einem Instrument, mit dem Sie das Ich-Entwicklungsniveau valide diagnostizieren und auf einzigartige Weise fördern können. Überdies gewinnen Sie ein sehr feines und vielschichtiges Verständnis dessen, wie sich die Persönlichkeit eines Menschen in ihren verschiedenen Facetten entwickelt.

Sie erfahren, worin Chancen und wichtige Rahmenbedingungen im praktischen Umgang mit dem I-E-Profil™ bestehen und wie Sie damit ethisch verantwortungsvoll umgehen. Zudem erwerben sie konkretes Know-how und eine Vielzahl von Interventionen für die Arbeit mit dem I-E-Profil™ (Debriefing, Coaching etc.).

Durch die Erstellung Ihres persönlichen I-E-Profiles™ erleben Sie den Nutzen dieses Instrumentes unmittelbar für sich selbst. Die erfolgreiche Teilnahme berechtigt Sie dazu, ausgewertete I-E-Profile™ für Ihre eigene Arbeit zu nutzen.

Auf unserer I-E-Profil-Website finden Sie **Eindrücke von Teilnehmern** der bisherigen Zertifizierungs-Workshops. Dort können Sie sich ein Bild machen, wie diese in Teilnehmervideos über Ihre Erfahrungen und Anwendungsbereiche berichten.

Methodik

Praktische Beispiele, Impulsreferate, Rollenspiele, Auswertungen von Gesprächen und I-E-Profilen, Gruppenarbeiten und Coaching-Sequenzen machen dieses komplexe Thema hautnah für Sie erlebbar.

Das implizite Abgleichen mit Ihrem eigenen Erleben und Handeln wird Sie persönlich nicht unberührt lassen.

Zielgruppe

Unser Intensivtraining richtet sich an Berater und Führungskräfte mit Interesse an Entwicklung, beispielsweise für:

- Coaches und Supervisoren
- Personal- und Führungskräfteentwickler
- Mediatoren und Organisationsberater
- Berater im Bereich Management-Diagnostik und Executive Search

Teilnahmevoraussetzungen

Als Teilnehmer sollten Sie folgende persönliche Voraussetzungen mitbringen:

- mehrere Jahre Berufserfahrung
- fundierte Beratungsausbildung (z.B. Coaching, Organisationsentwicklung)
- Neugier auf sich selbst und fähig zur Selbstdistanzierung

Leitung



Dr. Thomas Binder,

Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych., Supervisor (DGSv), Lehrsupervisor (IPU), Mediator (BM)

Ich arbeite seit 1995 als Organisationsberater und Coach. Als ich ab 1993 in Forschungsprojekten am Max-Planck-Institute for Human Development arbeitete, lernte ich das Ich-Entwicklungs-Modell kennen. Dessen wissenschaftliche Fundierung und Auswirkungen auf alle Lebensbereiche faszinieren mich immer wieder. In meiner Forschung dazu und hunderten von Assessments und Beratungen mit Führungskräften weltweit, konnte ich immer tiefer erfahren, welch mächtiges Potential für Berater und Führungskräfte dieser Ansatz in sich birgt - wenn man ihn versteht und anwenden kann.

Literaturhinweise

Auf unserer Website (www.I-E-Profil.de) finden Sie zahlreiche Videoreportagen, Radiobeiträge und Veröffentlichungen, die Ihnen einen Einblick in das Thema Ich-Entwicklung geben, z.B.:

- Binder, T. (2007): Piagets Erbe für die Wirtschaft: Entwicklungspsychologische Managementdiagnostik. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 14 (2), 56-58.
- Binder, T. (2018): Selbstentwicklung und ihre Bedeutung im Coaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching* (S. 503-512). Springer.

Investition

Unternehmen	3490,- Euro plus 19% MwSt.
Freiberuflich/Non-Profit	3190,- Euro plus 19% MwSt.

Diese beinhaltet Ihr persönliches I-E-Profil (in Höhe von 440,- Euro plus 19% MwSt.) sowie ausführliche und professionelle Unterlagen zum Ich-Entwicklungs-Profil. Der Workshop ist auf 12 Teilnehmende begrenzt. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gerne.

Kontakt: Dr. Thomas Binder (thomas.binder@synchronize-consult.com)